

1교시. 인성검사 450문항 50분 1문항당 6.6초

측정내용	측정역량	측정결과와 세부내용
인지적 사고와 관련된 역량	분석력, 전략적 사고, 창의성, 변화지향, 자료지향, 자기개발	<ul style="list-style-type: none"> • 머리를 사용해 자료나 상황을 분석하고 전략을 세우는 역량 • 변화와 혁신을 추구하거나 창의성을 발휘하는 역량 • 의식적으로 자신을 개발하고 전문성을 키우는 역량
마음가짐과 관련된 역량	자신감, 긍정성, 승부근성, 도전정신, 개방성, 윤리의식	<ul style="list-style-type: none"> • 매사를 긍정적으로 바라보고 스스로에 대한 자신감을 갖는 역량 • 보다 큰 목표를 세우고 도전하며, 경쟁을 두려워하지 않는 역량 • 다른 사람, 다른 문화/환경을 받아들이고 이해하는 역량 • 도덕적/윤리적 기준에 따라 정직하게 행동하는 역량
업무실행과 관련된 역량	적극성, 추진력, 책임감, 계획성, 열정, 끈기, 신속한 판단 및 대응	<ul style="list-style-type: none"> • 항상 활기찬 모습으로 매사에 적극적/주도적으로 임하는 역량 • 열정과 끈기를 가지고 자신이 맡은 일에 책임을 다하는 역량 • 빠른 판단력과 결단력으로 신속하게 대응하는 역량 • 세밀한 계획을 세우고 체계적으로 일을 처리하는 역량
대인관계와 관련된 역량	팀워크, 친화성, 의사소통, 배려성, 자기조절, 통솔력, 겸양심	<ul style="list-style-type: none"> • 타인을 배려하고, 항상 겸손한 모습으로 예의를 지키는 역량 • 개인보다 팀을 우선시하고, 신뢰를 바탕으로 팀을 이끌어 나가는 역량 • 타인의 의사를 정확히 파악하고, 자신의 의사를 효과적으로 전달하는 역량 • 자신의 감정과 건강을 적절히 관리/조절하는 역량

‘일관성’이 중요하다

짧은 시간에 많은 문제를 풀어야 한다. 시간관리, 일관성 있는 답변이 중요하다. 정직하게 답변하자. 문제 패턴에 익숙해지는 연습을 하면 도움이 된다.

‘마킹’하면서 풀어나가

문제를 다 풀고 마킹할 시간이 없다. 마킹하면서 풀어나가. 특히 수리 문제의 경우 마킹펜으로 문제를 푸는 연습을 하면 푸는 시간을 아낄 수 있다.

‘마인드 컨트롤’로 압박에서 벗어나라.

누구나 시간이 부족하다. 마인드 컨트롤을 통해 시간의 압박에서 벗어나야 한다. 한 문제에 많은 시간을 소비했다고 연연해하지 마라.

막히는 문제는 ‘과감하게 포기’하라 - X (가급적 다 풀어야함)

시간이 부족하다고, 문제가 이해 안 된다고 아무거나 찍지 말고 과감하게 ‘포기’해라. 이것저것 찍다 보면 답변의 일관성이 없어져 좋지 못한 평가를 받을 수 있다. 아는 문제에 최선을 다해라.

1-6문제 : 보통의 범위, 누락된 문제의 무작위성 또는 패턴에 따라 분석

7-30문제 : 일반적인 것 보다 많은 문항 X 빠뜨린 문항의 척도분석, 타당도 의심

31이상 : 검사 무효처리, 문항 이해능력 부족, 강박성 의심

- 30 어떤 모임이든 내가 가면 분위기가 살아나고 사람들이 즐거워한다
 - 31 나는 상대가 말로 표현하지 않아도 그 사람의 생각이나 감정을 알아낼 수 있다
 - 32 나는 평상시에도 유용한 자료가 있으면 스크랩해둔다
 - 33 나는 남들보다 타인의 어둡거나 불편한 표정변화를 잘 읽어낸다
 - 34 나는 결과에 대한 보상보다는 성취에 따른 만족감을 위해 최선을 다한다
 - 35 나는 치열한 경쟁 안에서 도전감과 성취감을 느낀다
 - 36 나는 주변사람들로부터 성격이 차분하고 침착하다는 말을 자주 듣는다
 - 37 내가 수행한 과제에 대한 부정적 평가나 질책을 기꺼이 수용한다
 - 38 나는 다른 친구들에 비해 외국인에 대한 편견이나 차별의식이 없다
 - 39 나는 개인적인 일보다 팀의 목표를 우선시 한다
 - 40 나는 무슨 일이 있더라도 정해진 기한 내에 맡은 일을 완수한다
 - 41 나는 일이 주어지기 전에 할 일을 스스로 찾아서 한다
 - 42 나는 진심으로 상대방의 기분이나 감정에 공감해준다
 - 43 나는 용돈이나 생활비를 미리 정한 계획에 따라 지출한다
 - 44 나는 회의나 토론회 상대방의 주요 의견을 메모하는 습관이 있다
 - 45 나는 일을 계획할 때 예상치 못한 상황이 발생할 가능성도 염두에 둔다
 - 46 내가 생각한 바나 의도한 바를 상대방에게 쉽게 이해시킨다
 - 47 내가 하는(맡은) 일을 남들이 대단치 않게 생각하더라도 곳곳이 해나간다
 - 48 나는 누가 뭐라고 하던지 내 소신에 따라 행동한다
 - 49 나는 어떤 자리에 가도 당당하게 행동한다
 - 50 내가 가진 유용한 정보를 동료(친구)들과 기꺼이 공유한다
 - 51 내 스타일을 고집하기 보다는 상대방의 스타일을 존중해준다
 - 52 나는 궁금한 것은 그냥 지나치지 않는다
 - 53 나를 한 단계 업그레이드시키기 위해 꾸준히 노력해오고 있는 것이 있다
 - 54 나는 손해를 보더라도 원칙과 규범을 최대한 준수하려고 노력한다
 - 55 나는 장기적 안목을 가지고 몇 단계 앞을 내다보면서 일을 한다
 - 56 나는 여러 상황들 간의 연결되는 점이나 공통점을 잘 찾아낸다
 - 57 나는 어렵거나 실패의 위험이 따르는 일이라도 회피하지 않는다
 - 58 나는 한번 일을 시작하면 주변을 의식하지 못할 정도로 몰입해 열심히 한다

- 59 나는 급박한 상황에서의 순간적인 대응능력이 남들보다 좋다

60 나는 새롭고 낯선 문화에 잘 동화된다

61 나는 동료의 어려움을 겪을 때 적극적으로 도와준다

62 나는 여러 대안 중 중요한 것과 그렇지 않은 것을 잘 구분한다

63 나는 상상력이 풍부하다는 이야기를 자주 듣는다

64 나는 평범하고 무난한 일보다 어려운 상황을 극복해야 하는 일에 더 관심이 많다

65 나는 다른 사람을 설득할 때, 수치화된 객관적 자료를 제시한다

66 나는 어려운 문제라도 회피하지 않고 직면하여 해결해낸다

67 나는 수동적으로 지시받기 보다는 능동적으로 일을 처리한다

68 나는 위기 상황에서 당황하지 않고 신속한 임기응변 능력을 발휘한다

69 나는 일을 처리할 때 기존의 방식이나 고정관념에 얽매이지 않는다

70 나는 하루 일과를 시작하기 전에, 그 날 해야 할 일들을 점검한다

71 나는 남들이 관심을 갖지 않는 일에도 호기심과 관심을 갖는다

72 나의 발전을 위해, 자기개발을 위한 투자를 하고 있다

73 나는 어떤 것이든 단점보다는 장점을 보려고 노력한다

74 나는 중요한 의사결정을 할 때 가장 먼저 관련 자료를 수집한다

75 나는 집단과제가 주어지면 뒷전에 있지 않고 내 일처럼 생각하고 참여한다

76 내가 최선을 다하면 안되는 일은 없다고 생각한다

77 나는 주위 사람들로부터 열정과 에너지가 넘친다는 말을 자주 듣는다

78 나는 높은 수준의 능력이 필요한 일 일수록 흥미를 더 많이 느낀다

79 나는 어떤 일을 시작하기 전에 해야 할 일에 대한 세부적인 목록을 작성한다

80 내 의견을 간단 명료하고 설득력 있게 전달한다

81 나는 팀의 일체감을 높이기 위해서라면 내 입장을 유보할 수 있다

82 나는 말과 행동을 하기 전에 타인의 입장에서 생각해 본다

83 나는 주변 사람들로 부터 예의바르다는 말을 자주 듣는다

84 나는 복잡한 상황에서도 문제의 핵심을 정확히 간파해낸다

85 나는 친한 친구라고 해도 경쟁상황에서는 봐주지 않는다

86 나는 충동적으로 감정을 표현하거나 기분 내키는 대로 행동하지 않는다

87 나는 다급한 상황이라면 준비가 부족하더라도 일단 빠르게 결정한다

커리어 인성검사 OCI 결과 분석표

성명	양범석	검시 ID	OCI13-002019	연령	42세	검사일자	2013-10-29
----	-----	-------	--------------	----	-----	------	------------

인성검사 OCI 결과

종합결과점수

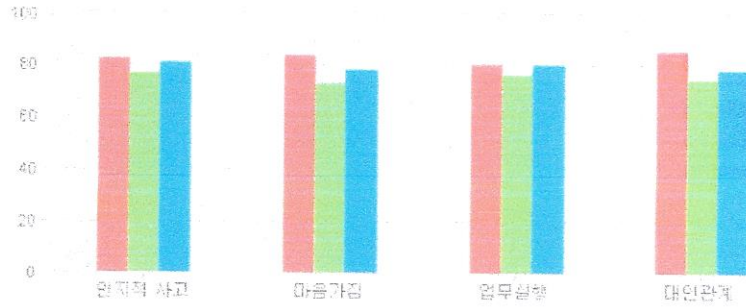
82.53

적합도 판단결과

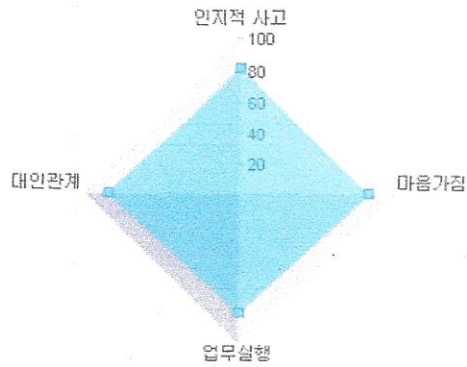
보통

보통: 평균과 수치의 간섭을 받을 우려가 없습니다

양범석 대학생 평균 직장인 평균



91점 초과 = 매우적합
91점 ~ 83점 = 적합
83점 ~ 66점 = 보통
66점 이하 = 미흡

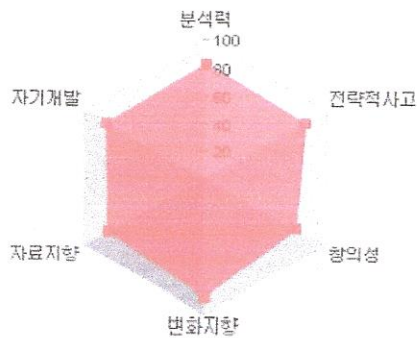


인지적 사고와 관련된 역량	양범석	81.94 (보통)
	대학생	76.43
	직장인	80.36
마음가짐과 관련된 역량	양범석	83.33 (적합)
	대학생	72.59
	직장인	77.38
업무실행과 관련된 역량	양범석	79.76 (보통)
	대학생	75.71
	직장인	80.07
대인관계와 관련된 역량	양범석	85.12 (적합)
	대학생	74.54
	직장인	77.50

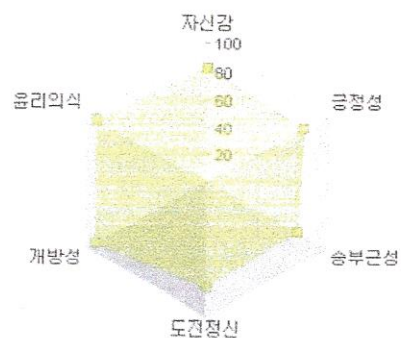
역량별 점수 종합비교

[점수 기준표] 91점 초과 = 매우적합 91점 ~ 83점 = 적합 83점 ~ 66점 = 보통 66점 이하 = 미흡

1. 인지적 사고와 관련된 역량



2. 마음가짐과 관련된 역량

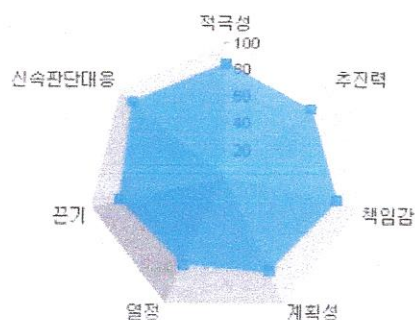


	분석력	전략적 사고	창의성	변화지향	자료지향	자기개발	자신감	긍정성	승부근성	도전정신	개방성	윤리의식
양범석	83.33	83.33	75.00	87.50	79.17	83.33	83.33	79.17	75.00	79.17	91.67	91.67
대학생	77.85	79.98	73.93	76.64	74.70	75.71	76.99	79.10	69.39	68.71	76.99	64.34
직장인	81.33	83.16	79.08	79.49	81.53	77.60	78.57	79.80	72.55	77.35	81.12	74.90
적합도	보통	적합	보통	적합	보통	적합	보통	보통	보통	보통	매우	매우

판정	매우 높음	높음	보통	낮음	매우 낮음
역량	역량점의				
분석력	주어진 상황이나 문제를 해결하기 위해 관련된 정보/이슈를 다양한 관점 및 방법으로 분석하여 본질적인 핵심 내용을 정확하게 파악하는 역량				
전략적 사고	동학적/전체적 관점에서 문제를 바라보고, 장/단기적인 예측과 선택/집중을 통해 해결 방향을 제시하는 역량				
창의성	남다른 호기심과 유연한 사고를 바탕으로 적절한 아이디어를 생각해내고, 남들이 미처 생각하지 못한 기술하고 새로운 아이디어를 창출하는 역량				
변화지향	기존의 형식이나 방식, 제도에 만족하기 보다는 대/외부환경 변화에 맞추어 자신과 조직의 변화를 추구하여, 새롭거나 낯선 형식, 제도 및 분야에 거부감 없이 적응하는 역량				
지표지향	다양한 경로를 통해 유용한 자료 및 정보를 수집/관리하며, 객관적인 정보나 수집해온 자료를 활용하여 일을 처리하는 역량				
자기개발	자신의 강점과 단점을 정확히 파악하여 강점 강화와 단점 보완을 위해 노력하며, 자신의 전공이나 업무와 관련된 다양한 전문지식과 역량을 꾸준히 습득/활용하여 자신을 개발하고 성장해 나가는 역량				

판정	매우 높음	높음	보통	낮음	매우 낮음
역량	역량점의				
자신감	자신의 능력을 믿고 어떤 일이 주어지든 할 수 있다는 자신감과 자부심으로 매사에 당당히 임하는 역량				
긍정성	관대한 포부를 가지고 미래를 희망적으로 바라보는 것은 물론, 항상 긍정적인 생각과 밝은 모습으로 주변 사람들도 긍정적인 마음을 갖도록 도와주며, 실패와 비관을 긍정적으로 수용하는 역량				
승부근성	남다른 승부근성으로 어떤 경쟁 상황에서도 이기려고 하고, 경쟁 그 자체를 즐기는 역량				
도전정신	자신이 속한 조직과 자신의 발전, 더 나은 성과를 위해 과감히 도전과 위험을 감수하고 도전적인 목표 수단을 설정하여 성취해나가는 역량				
개방성	새로운 환경이나 상황, 이질적인 조직이나 외국어 문화, 자신과 다른 사고방식의 사람 등을 열린 마음으로 받아들이고 이를 수용하는 역량				
윤리의식	상황이 아무리 어려워도 거짓과 편법을 쓰지 않으며, 자신의 강요나 신수는 바로 인정하고, 도덕적/윤리적인 기준을 가지고 주어진 원칙과 사회규범에 맞게 행동하는 역량				

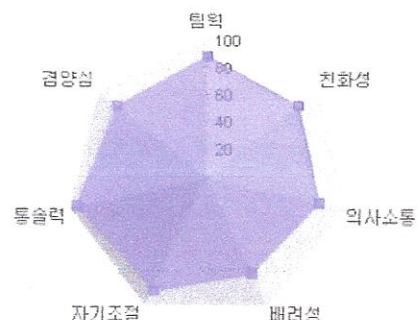
3. 업무실행과 관련된 역량



	적극성	주진력	책임감	계획성	열정	끈기	신속판단대응
방법석	83.33	79.17	83.33	75.00	70.83	79.17	87.50
대학생	77.18	75.22	80.64	74.46	73.03	75.59	73.83
직장인	81.25	81.35	81.73	77.60	80.00	79.89	78.67
적합도 판정	적합	보통	적합	보통	보통	보통	적합

역량	역량점의				
적극성	매사 적극적, 주도적으로 일을 처리하며, 남이 시키기 전에 자발적으로 일을 찾아 처리하고, 주변의 문제에 한걸 앞서 대응/처리해 나가는 역량				
주진력	꼭꼭히 계획이 수립되면, 어떤 일조건이나 장래에도 굴하지 않고 실행계획에 따라 끝까지 밀어 붙여 성과를 달성하는 역량				
책임감	주어진 기간내에 맡은 업무를 번들없이 철저하게 수행하고, 인원이 일처하지, 사후 발생한 문제에 대한 수정/보완까지 책임지는 역량				
계획성	어떤 일을 시작하기에 전제 조건이 계획 및 세부 실행 계획을 수립하고, 철저한 사전준비를 바탕으로 우선순위를 정해 계획된 시간과 절차에 따라 단계적으로 진행해나가는 역량				
열정	매사에 남다른 열정과 에너지로 가지고 있으며, 어떤 일을 맡으면 과적 보상과는 상관없이 전력을 다해 몰입하는 역량				
끈기	아무리 어려운 상황이 발생하더라도 쉽게 답답하거나 좌절하지 않고, 자신의 신념과 소신에 따라 묵묵히 자신이 맡은 일을 해나가는 역량				
신속판단대응	시급하고 중요한 의사결정 시, 미루거나 확신이 들 때까지 기다리지 않고 그 시점에서 가장 효율적이라고 생각하는 방향이나 대안을 신속하게 선택/결정하여 대응하는 역량				

4. 대인관계와 관련된 역량



	동료성	의사소통	배려성	자기조절	통솔력	경양성	협약성
방법석	87.50	83.33	83.33	75.00	87.50	96.63	83.33
대학생	74.17	71.45	81.81	75.98	74.49	72.13	71.16
직장인	80.00	74.62	82.60	78.17	75.96	76.35	74.81
적합도 판정	적합	적합	적합	보통	적합	매우 적합	적합

역량	역량점의				
동료성	일의 성과에 높은 가치를 두고 조직의 목표를 우선시 하며, 팀원간 유용한 정보와 아이디어를 공유하고, 상호 존중/지원/협력하여 팀의 성과에 기여하는 역량				
의사소통	최고 매니저는 사람들과도 솔게 어울리고, 항상 분위기를 활기차게 주도하며, 타인을 친절하게 대하는 역량				
배려성	대외/경쟁을 통해 상대방의 감정이나 의도를 정확히 파악해내고, 자신의 의사를 굽히거나 양보, 논리적이고 설득력 있게 표현하는 역량				
자기조절	필요 표현하지 않아도 상대방의 입장을 먼저 생각해 배려하고, 그 사람의 기분이나 감정을 알아채 공감해주거나 적절하게 대응하는 역량				
통솔력	자신의 감정을 쉽게 드러내거나 충동적으로 행동하지 않으며, 소도례소를 스스로 파악하고, 적절한 유선과 훈육, 의사 등으로 자신의 건강을 관리하는 역량				
경양성	어떤 모임에서도 중심적인 역할을 하며, 공동의 목표를 달성하기 구성원들을 이끌고 신뢰를 형성하는 역량				
협약성	자신이 하려던 선과이 지만하지 않고 함께 작업한 사람들에게 공평/동리하며, 신비/신사한 태도나 행동/태도까지 존중하며 예의를 갖추고, 매사에 자신을 낮추고 양보/배려하는 겸손한 자세로 임하는 역량				

3교시. MMPI 인성검사 570문항 60분 - 다면적 인성검사 1문항당 6.3초

4가지 검사태도를 측정하는 타당도척도와 10가지 임상척도로 구분

검사항목

1. 건강염려증(Hs ; hypocondriasis)
2. 우울증 (D ; depression)
3. 히스테리 (Hy ; histeria)
4. 반사회성 (Pd ; psychopathic Deviate)
5. 남성성/ 여성성 (Mf ; mascylinity- fimininity)
6. 편집증 (Pa ; paranoia)
7. 강박증 (Pt ; psychasthenia)
8. 정신분열증 (Sc ; schizophrenia)
9. 경조증 (Ma ; hypomania)
10. 내향성 (Si ; social intrpversion)

"당신은 다른사람과 만나는 것을 싫어한다 "라는 문항에서

"그렇다"라고

할 경우에 썩 좋은 기분은 아닐 것이다. 그래서 사실은 그렇다 해도

"아니요" 라고 대답하고 싶을 것이다.

그래서 피검사자가 정직한 응답을 주지 않는다면, 다면적 인성검사(MMPI)의 가치를 잃고만다. 이런 이유 때문에 다면적 인성검사(MMPI)는 피검사자의 양심을 믿기보다는 검사자체에서 이러한 거짓 응답을 골라내려는 노력을 한다.

나는 처음 보는 사람과 쉽게 어울린다

yes no

나는 새로운 사람을 만나면 친해지는 것이 어렵다

yes no

2교시. 직무적성검사

언어이해	30문항	20분	항상 활기찬 모습으로 매사에 적극적, 주도적으로 임하는 역량 타인과의 커뮤니케이션에 문제가 없어야하는 코트라의 직무 특성을 고려한 테스트 언어논리와 다름, 커뮤니케이션의 원활성 검증
추리논증	30문항	25분	불충분하게 주어진 정보에 근거하여 결론을 도출하는 능력 수리추리 양적문제해결이 요구되는 수리추리 언어추리 불충분하게 주어진정보 추리 지각추리 입체도형 및 그림선별
문제해결	30문항	30분	문제해결이 요구되는 상황에서 적합한 방법찾기 응용계산 일상생활에서 접할 수 있는계산문제
자료해석	30문항	25분	다양한 형태의 자료들에 대한 정확한 해석과 의미 추출 주로 무역, 수출입현황 등에 대한 도표, 그래프 해석 다양한 자료를 해석하고 이해하여 제3자에게 정확한 정보를 전달해야하는 코트라의 직무를 고려한 테스트

▶ 1~3 제시된 글을 잘 읽고 이어지는 질문에 답해 주십시오

이와 같이 아리스토텔레스의 () 지극히 단순하다. 모든 국가의 시민들은 넉넉한 계급, 가난한 계급, 그리고 그 중간을 형성하는 중산계급으로 나눌 수 있다. 뿐만 아니라 일반원칙으로서 중용과 절제는 항상 바람직한 것으로 인정되기 때문에, 재산을 소유함에 있어서도 가장 좋은 것은 중간 상태다. 그가 보기에는 이런 상태에 있는 사람들이 이성에 잘 따른다. 그렇기 때문에 중간계급의 시민으로 구성된 국가가 가장 잘 조직된 국가이다. 지나치게 아름답고, 튼튼하고, 가문이 좋고, 부유해도, 또 반대로 지나치게 나약하고, 가난하고, 비천해도, 이성에 따르기가 어렵다. 첫 번째 부류는 거만해 중대 범죄를 저지르는 경향이 있고, 두 번째 부류는 불량배나 잡범이 될 소지가 다분하다. 거만한 자들이나 불량한 자들이나 모두 정치에는 부적격하다는 것이 아리스토텔레스의 판단이다.

1. 위 글의 내용과 다른 것은 무엇인가?

- ☐ 재산의 소유에서 가장 이상적인 것은 부유한 것도 가난한 것도 아니다
- ☐ 중간 계급으로 구성된 국가가 이상적이지 못하다
- ☐ 지나치게 부유한 것도 이상적이지 못하다
- ☐ 지나치게 가난한 것도 이상적이지 못하다
- ☐ 거만한 자들이나 불량한 자들 모두 정치에는 적합하지 못하다

2. 이 글의 주제로 적당한 것은 무엇인가?

- ☐ 중간의 시민으로 구성된 국가가 이상적 국가이다
- ☐ 국가는 가난한 자와 부유한 자가 있을 수 밖에 없다
- ☐ 국가는 국민을 위해 존재하는 것이다
- ☐ 이성에 잘 따르는 사람의 특징
- ☐ 국가를 경영하기 위해서는 가난을 없애야 한다

3. () 적당한 말은 무엇인가?

- ☐ 전제는 ☐ 시작은 ☐ 두 번째는 ☐ 행동은 ☐ 이상은

▶ 27~30 제시된 글을 잘 읽고 이어지는 질문에 답해 주십시오

종래에는 인플레이션을 통화팽창이라고 보았고, 유효수요이론의 입장에서는 사회적 총수요(소비수요와 투자수요의 합계)가 사회적 총공급(소비수요와 저축의 합계)을 초과하는 총수요로 보았다. 그러나 최근에는 물가수준의 지속적 상승과정으로 정의하고 있다. 여기에서 물가수준은 많은 개별상품의 가격을 일정한 방법으로 평균하여 산출한 물가지수(price index)로써 측정한다. 그러나 물가수준의 지속적 상승과정이라는 인플레이션의 일반적 정의는 인플레이션에 관한 일차적 관념을 제시해 주기는 하지만, 몇 가지 (①) 할 점이 있다. 첫째, 물가가 얼마 동안의 기간에 몇 % 이상 상승할 때 인플레이션이라고 하는가에 대해서는 의견이 서로 다를 수 있다. 둘째, 물가가 외관상으로 상승한 반면 제품의 질도 크게 향상된 경우에는 인플레이션이라고 볼 수 없을 것이며, (②) 명목가격은 그대로 둔 채 질을 떨어뜨리는 경우에는 실질적으로 인플레이션이 일어났다고 볼 수 있다는 점이다. 셋째, 정부가 물가상승을 억제하기 위해 가격통제를 실시하는 억압형 인플레이션(suppressed inflation:잠재적 인플레이션이라고도 함)의 경우, 물가지수는 높아지지 않아도 암시장 가격은 크게 상승해 있다는 점이다. 이상과 같은 면을 고려할 때 인플레이션 유무의 판단은 용이한 것이 아니다. 그러나 연 4~5% 정도의 물가가 상승하는 경우는 제품의 질적 변화나 물가지수, 계산상의 오차 등으로는 설명할 수 없기 때문에 인플레이션이 일어났다고 볼 수 있다.

27. 이 글의 제목으로 적절한 것은 어느 것인가?

- ☐ 인플레이션에 대한 잘못된 상식 ☐ 인플레이션이 일어나는 배경 ☐ 인플레이션의 경제적 효과
- ☐ 인플레이션에 대한 고려사항 ☐ 인플레이션에 대한 수요이론

28. 이 글의 내용과 일치하는 것은 무엇인가?

- ☐ 억압형 인플레이션의 경우 물가지수가 높아져도 가격이 크게 상승해 있다
- ☐ 명목상 가격을 그대로 유지한 채 질을 떨어뜨리는 것은 인플레이션이 아니다
- ☐ 물가 상승 정도에 따라 인플레이션을 정의하는 것에는 차이가 있다
- ☐ 유효수요이론에서는 인플레이션을 지속적인 물가수준의 하락과정으로 정의한다
- ☐ 유효수요이론에서는 인플레이션을 통화팽창이라고 생각한다

29. 다음 중 (①)에 들어갈 수 있는 말은 무엇인가?

- ☐ 속고해야 ☐ 고려해야 ☐ 성찰해야 ☐ 이해해야 ☐ 반성해야

30. 다음 중 (②)에 들어갈 수 있는 말로 적절한 것은 무엇인가?

- ☐ 실제로 ☐ 더구나 ☐ 뿐만 아니라 ☐ 여기에 ☐ 반대로

문제 : 관습화되고 있는 언어 용법의 문제점과 그 해결 방안에 대해 글을 쓰기 위해 정리한 것이다. 논리적 순서를 고려하여 다음 문장을 바르게 나열한 것을 고르시오

어떠한 사물의 명칭은 단순히 그 사물을 가리키는 것을 넘어서 그 사물의 성격까지도 규정하고 있다.

- ①오늘날 관습화되고 있는 언어 용법에는 잘못된 것이 많이 있다.
- ②언어를 바로 잡는 기관을 만^나들어 잘못된 언어들을 규정하고 대중 매체 및 공문서에 잘못된 언어가 쓰이지 못하게 규제하고, 각종 캠페인을 벌여 사람들이 차츰 잘못된 언어를 사용하지 않도록 노력해야한다.
- ③잘못된 언어 용법을 고치기 위해서는 체계적인 노력이 필요하다.
- ④그에는 역사적 사건에 대한 왜곡의도로 지어진 명칭, 남녀의 성 역할을 분리하는 명칭을 찾을 수 있다.
- ⑤언어는 하루아침에 생성되는 것이 아니기 때문에 그만큼 고치기도 어렵다. 우리는 잘못된 언어 용법을 바로 잡기위해 꾸준히 노력해야할 것이다.

- 가. 3-1-2-4-5
- 나. 3-2-1-4-5
- 다. 1-4-3-2-5
- 라. 1-3-4-2-5

문제 : 다음 보기와 같이 수가 적혀있는 5개의 공이 있다. A, B 두사람이 각각 두 개의 공을 가져간 후 각 사람의 공에 적혀있는 수를 합해보니 그 비가 3:2 였다. 이 때 남아있는 공에 적혔는 수는?

14 20 24 28 37

- 가. 14 나 .20 다. 24 라. 37

문제 : 전국 체전에 A~H 8명의 학생이 선발되었다. 이 가운데 1명은 육상선수이고, 그 나머지는 수영과 탁구 선수이다. 이 8명의 학생에 대하여 다음과 같은사항을 알고 있는데, 이가운데 하나는 거짓이다. 그렇다면 이 학생중 탁구선수는 몇 명인가?

- 가. A,B,D는 육상 선수가 아니다.
- 나. A,D,E는 탁구 선수이다.
- 다. C,E,G는 수영 선수가 아니다.
- 라. D,G,H는 수영 선수이다.
- 마. B,F,H는 탁수 선수가 아니다.

1. 2명 2.3명 3. 4명 4.5명

[언어추리]

1. 다음 조건들을 고려할 때 가장 가능한 상황은 무엇인가?

- 조건 1. 철수는 모임에 가고 있는 중이다.
조건 2. 민수는 모임에 늦어 지각 벌금을 냈다.
조건 3. 모든 사람이 도착해야 모임이 시작된다.
조건 4. 오늘 모임은 14시에 시작해 2시간 동안 진행될 예정이었다.

- ☐ 오늘 모임은 16시에 끝날 것이다
☐ 민수는 14시에 도착하였다
☐ 철수가 도착하면 모임이 시작된다
☐ 철수와 민수는 친구이다
☐ 철수는 벌금을 낼 것이다

2. 다음 조건들을 고려할 때 가장 가능한 상황은 무엇인가?

- 조건 1. 프랑스 탱크가 폴란드 국경에 배치되었다.
조건 2. 독일 탱크가 폴란드 국경에 배치되었다.
조건 3. 러시아 탱크가 폴란드 국경에 배치되었다.

- ☐ 폴란드의 탱크는 우수하다
☐ 프랑스와 독일은 전쟁 중이다
☐ 독일 탱크는 러시아 탱크보다 우수하다
☐ 폴란드의 군대도 국경에 배치될 것이다
☐ 폴란드 국민들은 용감하다

3. 다음 조건들을 고려할 때 가장 가능한 상황은 무엇인가?

- 조건 1. 회수된 재생신문지는 새 신문의 신문용지로 사용된다.
조건 2. 남부 캘리포니아가 아시아 국가로 재생신문지 수출을 시작하면서 남부 캘리포니아에 심각한 재생신문지 부족현상이 발생했다.
조건 3. 남부 캘리포니아의 대 아시아 재생신문지 수출은 계속될 것이다.

- ☐ 남부 캘리포니아의 재생신문지 회수량은 감소할 것이다
☐ 아시아 국가들의 재생신문지 회수량이 늘어날 것이다
☐ 남부 캘리포니아의 재생신문지 수출은 유럽국가로 확대될 것이다
☐ 아시아 국가들의 재생신문지 수출이 시작될 것이다
☐ 미국의 신문용지 부족 현상이 악화 될 것이다

4. 다음 조건들을 고려할 때 뿔이 없는 동물 'A'에 대해 확실하게 참이라 말할 수 있는 것은?

- 조건 1. 모든 포유류 동물은 물과 육지에서 살고 있다.
조건 2. 물에 살면서 육식을 하지 않는 포유류는 다리가 없다.
조건 3. 육지에 살며 육식을 하는 동물들은 모두 털이 있다.
조건 4. 육식을 하지 않는 동물들은 모두 뿔이 있다.
조건 5. 육식동물은 모두 꼬리가 있다.

- ☐ A는 꼬리가 있다
☐ A는 털이 없다
☐ A는 다리가 있다
☐ A가 털이 없다면 A는 물에 사는 동물이다
☐ A가 다리가 있다면 A는 바다에 사는 동물이다

5. 다음 조건을 고려할 때, 한국에 대한 설명으로 가장 옳은 것은?

조건 1. 한국은 3면이 바다로 되어있다.

조건 2. 한국은 러시아의 침략을 받았다.

조건 3. 한국은 미국의 침략을 받지 않았다.

조건 4. 한국은 일본의 침략을 받았다.

조건 5. 한국은 중국의 침략을 받았다.

☐ 한국은 같은 아시아 국가에게만 침략을 당해왔다

☐ 한국은 전쟁을 좋아하지 않는다

☐ 한국은 다른 나라를 침략한 적이 없다

☐ 한국은 미국을 침략한 적이 있다

☐ 한국은 해상을 통해 침략을 받은 적이 있다

13. 다음 사실을 토대로 타당한 문장을 고르시오

축구를 즐기는 영민이는 K팀의 열렬한 팬으로 K팀이 출전한 경우에만 축구를 보기 위해 축구장에 간다.

반면 영민이의 친구 승진이는 S팀의 열렬 팬으로 S팀이 출전한 경우에만 축구장을 찾는다.

하지만 승진이는 예외적으로 무료 입장행사가 있는 날이면 S팀이 출전하지 않는 경우에도 축구장을 찾는다

☐ 영민이가 축구장을 찾았다면 반드시 K팀이 출전한 경기이다

☐ 승진이가 축구장을 찾았다면 반드시 S팀이 출전한 경기이다

☐ K팀과 N팀의 경기가 치러지는 날 승진이는 반드시 축구장을 가지 않는다

☐ K팀과 S팀의 경기가 있는 날 영민이와 승진이는 반드시 축구장을 찾는다

☐ S팀이 출전한 경기에 승진이는 반드시 축구장을 찾는다

14. 다음 글을 읽고 핵심 내용으로 가장 적절한 것을 고르시오

보건복지가족부는 서울시 4개 고등학교를 대상으로 학생들의 음주경험을 조사하였다.

그 결과, 'A'남자 고등학교 학생들의 음주경험이 높고, 'B'여자 고등학교 학생들의 음주경험이 낮다는 사실을 발견했다.

또한 'C'여자고등학교 학생들의 음주경험이 높고, 'D'남자고등학교에는 음주경험을 한 학생들이 거의 없다는 사실을 발견했다.

☐ 음주는 학생들의 학업에 악영향을 주므로, 미성년자들의 음주는 금지되어야 한다

☐ 남자고등학생들은 음주경험이 높은 것으로 나타났다

☐ 'B' 여자고등학교와 'D'남자고등학교는 모범학교로 지정될 것이다

☐ 고등학교 학생들의 음주경험은 성별과는 직접적인 관련이 없다

☐ 예상 밖으로 여자고등학교 학생들의 음주경험이 높다

[자료해석]

1. 다음은 국내 퇴직연금의 운영현황에 대한 자료이다. 보기에 대한 설명 중 옳은 것을 모두 고르시오.

◆ 국내 퇴직연금 운영현황

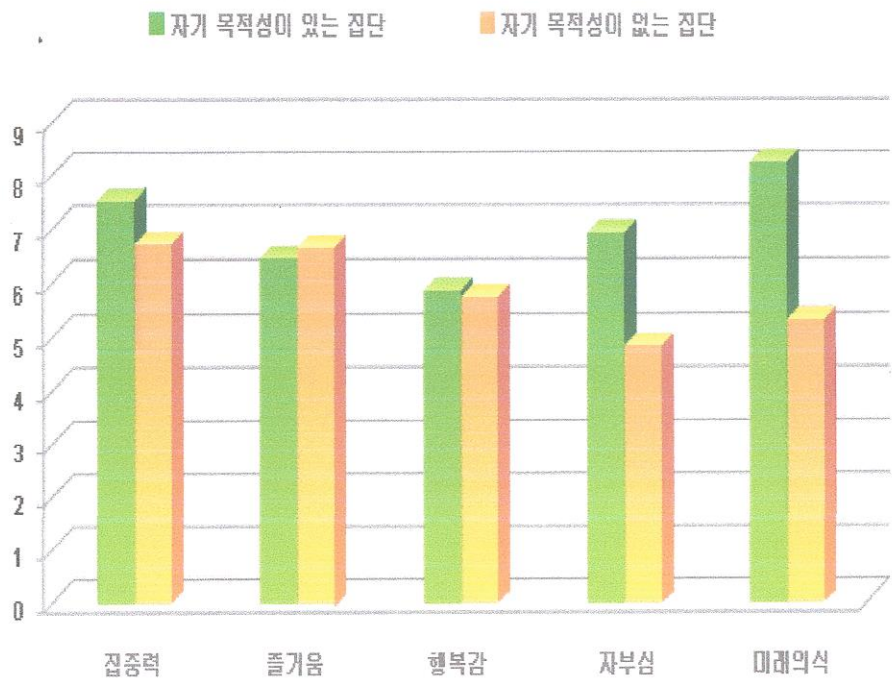


- (가) 전체 퇴직연금의 총 운영액은 약 1천 458억에 이른다.
(나) 보험상품은 국내 퇴직연금 운영 중 두 번째로 높은 비중을 차지하고 있다.
(다) 예적금은 전체 퇴직연금 운영에 절반이상을 차지한다.
(라) 국내 퇴직연금은 다양한 곳에 적절한 비율로 분산투자 되어있다.

- ☐ (가), (나), (다)
☐ (가), (나), (라)
☐ (가), (다), (라)
☐ (나), (다), (라)
☐ (가), (나), (다), (라)

2. 다음은 자기목적성이 있는 사람들과 자기목적성이 없는 사람 대상으로 설문을 실시, 각 범주 별 경험의 질을 산출한 그래프이다. 다음에 대한 설명으로 옳은 것을 고르시오.

◆ 자기목적성에 따른 경험의 질

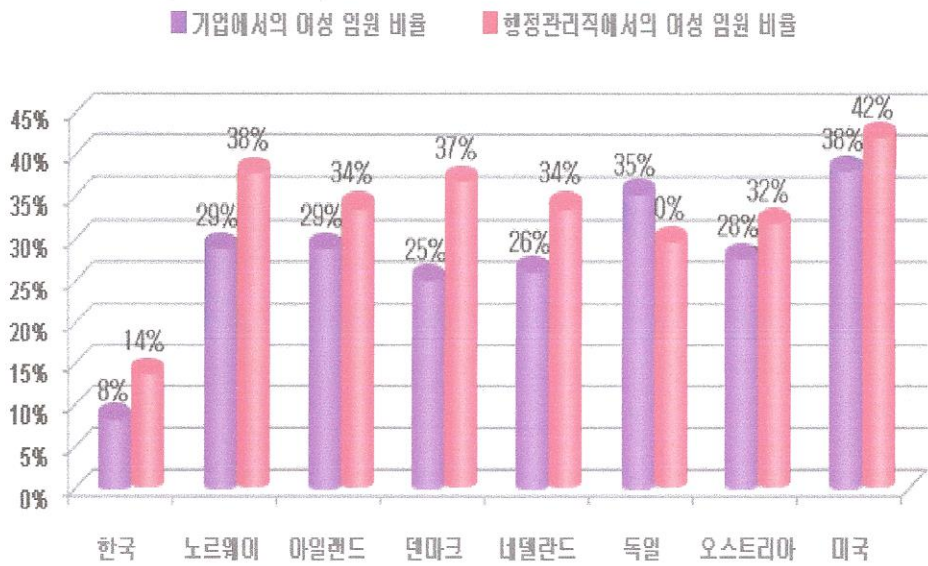


- ㄱ. 행복감에서는 자기목적성이 있는 집단과 자기목적성이 없는 집단에서 별 차이가 없다.
- ㄴ. 자기목적성이 있는 집단은 즐거움 항목에서 자기목적성이 없는 집단은 미래의식항목에서 가장 낮은 점수를 보이고 있다.
- ㄷ. 자기목적성이 있는 집단이 자기목적성이 없는 집단보다 5개의 항목에서 모두 높은 점수를 보이고 있다.
- ㄹ. 자기목적성이 있는 집단이 자기목적성이 없는 집단보다 대체로 경험의 질이 높음을 알 수 있다.

☐ ㄱ, ㄴ ☐ ㄴ, ㄷ ☐ ㄷ, ㄹ ☐ ㄱ, ㄹ ☐ ㄴ, ㄷ, ㄹ

3. 다음은 국가별 기업에서의 여성 임원 비율과 행정 관리직에서의 여성 비율을 나타낸 그래프이다. 그래프에서 알 수 없는 것을 고르시오.

◆기업 임원 및 행정관리직에서의 여성 비율



- 대부분의 나라에서 기업 임원보다는 행정관리직에서 여성이 차지하는 비율이 높다
- 기업의 임원과 행정관리직에서의 여성 비율이 가장 높은 나라는 미국이다
- 독일에서는 행정관리직보다 기업에서 여성의 비율이 더 높다
- 모든 나라에서 여성 고위직의 비율은 절반이 되지 않는다
- 여성의 권위는 지속적으로 신장되는 추세에 있다

4. 다음 자료는 국내 경찰 인력 표와 국가별 경찰인력 비교표이다. 다음에 대한 해석으로 옳지 않은 것을 고르시오.

◆ 국내 경찰 인력 표

	2002	2003	2004	2005	2006	2007
경찰인력	91,592	92,165	93,271	95,336	95,613	96,324
전년대비 증감비율(%)	0.85	0.62	1.2	2.21	0.3	0.074
경찰 1인당 담당인구수	527	523	519	513	510	509
여경인력	3,007	3,341	3,803	3,844	5,020	5,412
총인원대비 여경비율(%)	3.3	3.6	4.1	4.0	5.3	5.6

◆ 2007 주요 국가별 경찰 인력비교표

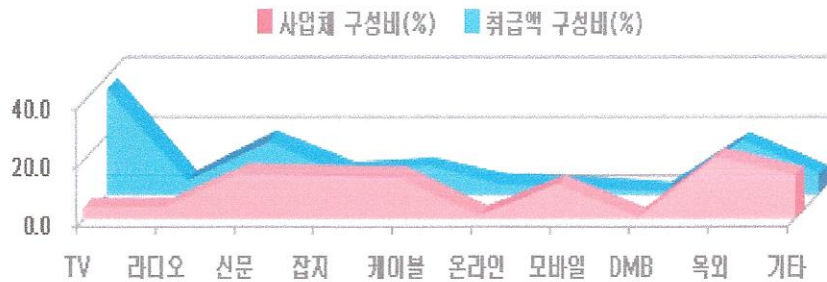
	한국	미국	프랑스	독일
경찰관 1인당 담당인구	509명	232명	244명	294명
여경인력비율	5.30%	14.60%	20.20%	-

- 국내 경찰인력이 증가하고는 있지만 선진 국가들과 비교해 경찰관 1인당 담당 인구수는 여전히 많다
- 경찰 인력은 매년 꾸준히 증가하고 있지만 증감 폭은 일정하지 않다
- 한국에서 여경인력은 매년 증가하여 총 경찰인원에서 여경이 차지하는 비율도 매년 높아졌다
- 한국의 경찰관 1인당 담당 수는 프랑스의 2배 이상이다
- 프랑스에서 경찰 5명 중에 한 명은 여경이다

5. 다음은 광고 시장의 매체별 취급액을 나타낸 자료이다. 다음 자료를 통해 알 수 있는 것은?

◆ 광고 매체별 취급액

		사업체수 (개소)	사업체구성비 (%)	취급액 (백만원)	취급액구성비 (%)	평균 취급액 (백만원)
4대 매 체	TV	180	3.7	2,108,864	35.5	11,716
	라디오	183	3.7	249,681	4.2	1,364
	신문	762	15.5	1,033,725	17.4	1,357
	잡지	760	15.4	423,302	7.1	557
뉴 미 디 어	케이블	672	13.7	489,742	8.3	729
	온라인	63	1.3	154,454	2.6	2,452
	모바일	563	11.4	113,500	1.9	202
	DMB	13	0.3	2,843	0.0	219
옥외		1,025	20.8	1,013,666	17.1	989
기타		702	14.3	346,271	5.8	493
전 체		4,923	100	5,936,048	100	1,206



- 최근 뉴미디어를 통한 광고 시장의 약진이 돋보인다
- TV의 경우 전체 매체 중 사업체수는 가장 적지만 광고별 평균 취급액은 가장 많다.
- 4대 매체의 취급액은 3조 8,156억 원으로 전체 중 약 69.2%를 차지하고 있다
- 옥외광고와 관련된 사업체수는 가장 많고, 총 취급액은 전체 시장에서 세 번째로 많다.
- 신문과 잡지는 사업체 수와 취급액 모두 큰 차이를 보이지 않는다