

□ 공사 채용업무시행세칙 <별표1>

채용시험 가점사항

구분	적용단계	가점(만점의 %)	적용대상
취업지원대상자(국가유공자 등)	전형별	5~10%	일반정규직, 공·업무직, 기간제
장애인	전형별	15%	
의사상자	서류, 필기	10%	일반정규직
공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 변호사, 관세사	서류, 필기	10%	
AICPA	서류, 필기	10%	
2개 외국어 우수자 (TOEIC기준 900점 이상, JPT 900점 이상, 新HSK 6급 180점 이상)	서류	10%	
공사 청년인턴 수료자	서류	10%	일반정규직, 공·업무직
공사 근무경력 180일 이상인 자	서류	10%	
저소득층(본인/자녀)	서류	5%	
북한이탈주민(본인/자녀)	서류	5%	
다문화가족 자녀	서류	5%	
한부모 가족 지원 대상자	서류	5%	
경력단절여성(1년 이상)	서류	5%	일반정규직
농어업인 자녀	서류	5%	
본사 이전지역 인재	서류	5%	
한국사능력검정시험(2급 이상)	서류	5%	
국어능력인증시험한국실용글쓰기(2급 이상), KBS한국어능력(2+급 이상)	서류	5%	

- ※ 우대사항의 중복적용 방법은 채용심의위원회에서 결정함
- ※ 정부정책, 관련법령, 채용분야 등에 따라 필요시 채용심의위원회 심의·의결을 통해 가점 사항을 채용 계획에 추가·반영할 수 있음
- ※ 취업지원대상자 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「5.18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자
- ※ 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 동법 시행령에 따른 장애인
- ※ 의사상자 : 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 의사상자 증명서 발급이 가능한 자
- ※ 공사 근무경력자 : 계약직, 시간선택제 근로자 포함(파견근무 직원 포함, 시간선택제는 근무시간 비례 산정)
 - 접수마감일 기준 2년 이내 경력만 인정(기간 산정방식은 「인사규정」 제22조 제2항 및 제3항의 승진 소요최저연수 산정 방식 준용)
- ※ 공사 청년인턴 수료자 : 청년인턴 공개모집을 통해 선발되어 수료한 자(수료일로부터 2년 이내 1회에 한함)
- ※ 저소득층 : 「국민기초생활보장법」에 의한 수급자(본인/자녀)
- ※ 북한이탈주민 : 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민(본인/자녀)
- ※ 다문화가족 자녀 : 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
- ※ 한부모가족 지원 대상자 : 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
- ※ 경력단절여성 : 혼인·임신·출산·육아와 가족구성원의 돌봄 등을 이유로 1년 이상 경제활동을 중단한 여성
 - 여성으로 배우자 또는 자녀가 존재하고, 접수마감일 기준 직장이력이 1년 이상 존재하지 않는 경우에 한함
- ※ 본사 이전지역 인재 : 대학원을 제외한 최종학력(졸업예정 포함)을 기준으로 광주전남지역 소재 졸업(예정)자
- ※ 자격증은 접수마감일 까지 최종적으로 취득한 자격에 한함
 - 단, 외국어 성적은 접수마감일 기준 2년 이내 취득한 성적(접수마감일 기준 유효한 성적)에 한하며 국외응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등 불인정